

Intervjuguide

Før intervju

Fortelle om prosjektet

Forklare hvordan datalagring fungerer og om opptakeren

Samtykkeerklæring

Innledning intervju

Hvilken erfaring har du med å lede grupper på turer på Svalbard?

Relevant utdanning?

Antall år i bransjen?

Turlederens overskudd

Intro: turlederens overskudd handler om at man skal ha overskudd til å ivareta egen og gruppens sikkerhet underveis på turen. Sekundært kommer andre oppgaver som f.eks. Veiledning, undervisning, guiding etc.

- Hva gjør du/kan du gjøre før turen som har betydning for ditt overskudd (psykisk og fysisk) på tur – kom gjerne med eksempler.
 - Hvordan legger bedriften til rette for at du skal starte turen med overskudd?
 - Hvilken betydning har det å starte en tur med overskudd?
- Hvilke faktorer er med å påvirke ditt overskudd mens du er på tur – kom gjerne med eksempler
 - Tenke tilbake på en tur der du var sliten/opplagt...
 - Hvilken betydning har deltakerne i gruppen/gruppetynamikken for ditt overskudd?
 - Hvilken betydning har erfaring for ditt overskudd? Merker du noe forskjell nå i forhold til tidligere i karrieren?
 - Hvilken betydning har søvn og hvile? Hvordan opprettholder du dette underveis på turen? Har firmaet noen retningslinjer? Har du laget deg noen egne?
 - Hvilken betydning har andre naturfarer og vær/klima som en er eksponert for på Svalbard?
 - Ferd etter evne/vanskelighetsgrad/mestring
 - Nå har vi vært innom mange ulike faktorer, hvilke vil du si er de som har størst påvirkning på ditt overskudd?
- Hvilken sammenheng er det mellom ditt overskudd som turleder og gruppens generelle overskudd?
- Hva gjør du/bedriften for å ivareta overskudd/sørge for tilstrekkelig overskudd?
Retningslinjer, regler, rutiner, holdninger, normer, kultur...

- Hvordan har du utviklet ditt forhold/bevissthet til eget overskudd gjennom årene du har jobbet? Gjør du noe annerledes nå enn i starten?

Innvirkning av overskudd og erfaring på risikovurderinger og beslutningstaking

- Kan du si noe om hvordan du tar beslutninger knyttet til sikkerhet (risikovurderinger) på vegne av en gruppe i felt – kom gjerne med beskrivende eksempler.
- Hvordan påvirker overskuddet ditt evnen til å hente inn relevant informasjon når du skal ta beslutninger knyttet til gruppens sikkerhet (risikovurdering/beslutningstaking)? Kom gjerne med konkrete eksempler.
- Kan overskudd (eller mangel på overskudd) være med på å påvirke kvaliteten på beslutningene som blir tatt? På hvilken måte? Kom gjerne med konkrete eksempler.
- Har måten du risikovurderer og tar beslutninger på endret seg fra du startet å jobbe som turleder og til i dag? Hva slags forhold/bevissthet hadde du til den typen vurderinger og beslutninger tidlig i karrieren og hva tenker du om det i dag?

Oppfølgingsfaser

Kan du forklare nærmere..

Hva gjorde du?

Hvordan tenker du om det i dag?

Hvordan opplevde du det i situasjonen?

Ville du gjort det samme i dag? Hvorfor/hvorfor ikke?

Hvordan oppfatter du..

Hva synes du om det..

Hva tenker du i forhold til det i dag..

Kan du gi noen eksempler på det du sier?

Hvilken betydning har..

Hvordan opplever du at X påvirker..

Kan du komme med eksempler?

Bruke en konkret tur som utgangspunkt...

Avrundning

- Oppsummere
- Takke for samtalen
- Kort om veien videre i prosjektet