

# Norges veterinærhøgskole



# AVTALE

mellom

**Norges veterinærhøgskole**

og

**Arbeidstaker ved Norges veterinærhøgskole**

**om overtakelse av rettigheter til arbeidsresultater**

## INNHold

	<b>Side</b>
1 HOVEDREGLER.....	3
2 ARBEIDSTAKERE MED FLERE ARBEIDSGIVERE .....	3
3 FORHOLDET TIL LOVGIVNINGEN .....	4
4 FORPLIKTELSER ETTER ANDRE AVTALER .....	4
5 MELDEPLIKT .....	4
5.1 Hva meldeplikten omfatter.....	4
5.2 Hva meldingen skal inneholde .....	5
5.3 Unnlatt melding.....	5
5.4 Utsatt tilgjengeliggjøring .....	5
6 NVHs RETT TIL ARBEIDSRESULTATER.....	5
6.1 Hovedregel .....	5
6.2 Forskning .....	5
7 ERKLÆRING OM OVERTAKELSE OG ETTERFØLGENDE BISTAND .....	5
8 OFFENTLIGGJØRING AV ARBEIDSRESULTATENE MV. ....	6
8.1 I 4-månedersperioden etter punkt 7 .....	6
8.2 Plikt til hemmelighold etter at NVH har overtatt rettighetene .....	6
8.3 Adgang til å søke patent i 4 måneders perioden etter § 6 .....	6
8.4 Andre handlinger som kan begrense NVHs rett til arbeidsresultatene .....	6
8.5 Offentliggjøring og utnyttelse dersom NVH ikke overtar retten til arbeidsresultatene .....	6
8.6 Særregler for datamaskinprogrammer – "åpen kildekode" .....	7
9 GODTGJØRING.....	7
9.1 Arbeidstakerens krav på rimelig godtgjøring når NVH overtar rettighetene.....	7

9.2	Innsyn i betalingsgrunnlaget .....	7
9.3	Fordeling av godtgjøring ved arbeidsresultater som er blitt til i samarbeid .....	7
10	TILBAKEFØRING AV RETTIGHETER TIL ARBEIDSTAKEREN .....	7
11	LOVVALG OG TVISTELØSNING .....	7
11.1	Lovvalg .....	7
11.2	Tvisteløsning.....	7

## **Vedlegg**

Vedlegg 1	Retningslinjer for fordeling av nettoinntekter fra forskningsbasert nyskaping ved Norges veterinærhøgskole
-----------	--

## AVTALE

Denne avtale ("Avtalen") er inngått mellom:

- (1) **Norges veterinærhøgskole**, ("NVH") og
- (2) **Arbeidstaker ved Norges veterinærhøgskole**, [Navn og fødselsnummer - 11 sifret]  
\_\_\_\_\_ ("Arbeidstaker").

### Avtalens bakgrunn og formål

Styret har den 20.12.2007 vedtatt en politikk for håndtering av immaterielle rettigheter ved Norges veterinærhøgskole. Politikken omhandler blant annet håndtering av rettigheter til arbeidsresultater som har potensial til å kunne kommersialiseres, det vil si utnyttet næringsmessig. Bakgrunnen er at tilrettelegging for samfunnsmessig utnyttelse inngår som en del av høgskolens samfunnsansvar etter universitets- og høyskolelovens § 2 nr. 4. For å realisere dette formålet har NVH inngått et samarbeid med Bioparken i Ås som bistår høgskolen med kommersialisering av forskningsresultater.

Formålet med denne avtalen er å regulere overgangen av rettigheter til arbeidsresultater som er omfattet av arbeidstakeroppfinnelsesloven av 17. april 1970 nr. 21 samt andre arbeidsresultater som er omfattet av NVHs rettighetspolitikk, og i denne forbindelse også sikre arbeidstakeren en rimelig godtgjøring for overføringen av rettighetene.

### 1 HOVEDREGLER

NVH har rett til arbeidsresultater som frembringes av arbeidstakeren, og arbeidstakeren har rett til godtgjørelse fra NVH, i samsvar med bestemmelsene i denne avtale. Hva som menes med arbeidsresultater er definert i pkt 5.1.

Avtalen gjelder bare arbeidsresultater som har sammenheng med arbeidstakerens ansettelsesforhold ved NVH.

Dersom et arbeidsresultat er fremkommet i samarbeid mellom flere, gjelder denne avtalen arbeidstakerens andel av arbeidsresultatet.

### 2 ARBEIDSTAKERE MED FLERE ARBEIDSGIVERE

For arbeidstakere som har flere arbeidsgivere gjelder denne avtale så langt den ikke kommer i konflikt med:

- (i) særskilt prosjektavtale inngått mellom NVH og arbeidstakeren, eller mellom NVH og institusjon/bedrift hvor arbeidstakeren er ansatt,
- (ii) rammeavtale inngått mellom NVH og institusjon/bedrift hvor arbeidstakeren er ansatt,
- (iii) arbeidstakerens arbeidsavtale med annen arbeidsgiver, forutsatt at NVH er gjort kjent med og har akseptert innholdet av denne avtalen.

Dersom arbeidstakeren har en annen hovedarbeidsgiver, gjelder denne avtalen bare for:

- (iv) arbeidsresultater som helt eller delvis er fremkommet i forbindelse med arbeid for NVH,

- (v) arbeidsresultater som er fremkommet i forbindelse med forsknings- eller samarbeidsprosjekt som NVH er deltaker i.

Selv om NVH er hovedarbeidsgiver, skal avtalen ikke gjelde for:

- (vi) arbeidsresultater som i sin helhet er fremkommet i forbindelse med arbeidstakerens bierverv eller selvstendige næringsvirksomhet, forutsatt at utviklingen av resultatene har foregått utenfor den ansattes arbeidstid og uten bruk av NVHs ressurser, og forutsatt at arbeidstakeren har meldt arbeids- eller oppdragsforholdet til NVH på reglementert måte.

### **3 FORHOLDET TIL LOVGIVNINGEN**

Denne avtalen gjelder med forbehold for de ufravelige rettigheter som følger av lovgivningen, se åndsverkloven § 3 om opphavsmannens ideelle rett og arbeidstakeroppfinnelseslovens § 7 første ledd (arbeidstakerens krav på rimelig godtgjøring), § 9 (forføyning over en oppfinnelse som gjøres senere enn ett år etter tjenestens opphør) og § 10 (adgang til revisjon av fastsatt godtgjøring). Arbeidstakeroppfinnelsesloven og annen lovgivning supplerer avtalen der avtalen ikke bestemmer annet enn det som følger av loven.

### **4 FORPLIKTELSER ETTER ANDRE AVTALER**

Dersom NVH, direkte eller ved en enhet, har inngått avtaler med tredjepart om forskningssamarbeid eller forskningsfinansiering, herunder om bidrags- eller oppdragsforskning, skal arbeidstakeren overholde de bestemmelser som der er avtalt om rettigheter til arbeidsresultater, og bidra til at NVH kan oppfylle sine forpliktelser overfor tredjepart. NVH har, direkte eller ved en enhet, ansvar for å skriftlig informere arbeidstakeren om relevante bestemmelser.

### **5 MELDEPLIKT**

#### **5.1 Hva meldeplikten omfatter**

Arbeidstakeren plikter uten unødig opphold å gi melding til NVH når han eller hun har frembrakt, alene eller i samarbeid med andre, et arbeidsresultat (heretter kalt "arbeidsresultater") som faller under en av de følgende kategorier:

- (i) Patenterbare og ikke-patenterbare oppfinnelser,
- (ii) Annen teknologi som har potensial for næringsmessig utnyttelse, f.eks. praktiske løsninger, tekniske prinsipper og knowhow, vitenskapelig og merkantil informasjon og forretningskonsepter.
- (iii) Databaser og "kataloger" som er beskyttet etter åndsverkloven § 43 med tilhørende dokumentasjon, som har potensial for næringsmessig utnyttelse,
- (iv) Dataprogrammer med tilhørende dokumentasjon og kildekode som har potensial for næringsmessig utnyttelse,
- (v) Fysiske gjenstander av organisk, uorganisk eller biologisk materiale, herunder substanser, organismer og avlinger, samt materialer, som er et resultat av NVHs investeringer og som har potensial for næringsmessig utnyttelse. NVHs investeringer omfatter blant annet bruk av høgskolens ressurser og at gjenstandene er blitt til ved virksomhet ved NVH.

Dersom arbeidstakeren er i tvil om et arbeidsresultat har potensial for næringsmessig utnyttelse, skal han eller hun forelegge spørsmålet for NVH.

Forlagsmessig utgivelse regnes ikke som næringsmessig utnyttelse i forhold til bestemmelsene over.

## **5.2 Hva meldingen skal inneholde**

Meldingen skal gis på særskilt skjema som finnes på NVHs intranettsider og inneholde alle opplysninger som det der bes om. Dersom det er nødvendig for å vurdere om et arbeidsresultat har potensial for næringsmessig utnyttelse, kan NVH be om ytterligere opplysninger.

## **5.3 Unnlatt melding**

Dersom arbeidstakeren forsømmer sin plikt til å gi melding om arbeidsresultat til NVH, og i stedet utnytter arbeidsresultatet selv eller gjennom andre, skal NVH ha rett til 2/3 av de nettoinntekter som direkte eller indirekte skapes gjennom næringsmessig utnyttelse av arbeidsresultatet.

## **5.4 Utsatt tilgjengeliggjøring**

Oppfinnelser kan bare patenteres dersom patentsøknad er inngitt før oppfinnelsen gjøres tilgjengelig for andre. Arbeidstakeren forplikter seg derfor, med forbehold for retten til publisering (jf punkt 8.1, tredje ledd) til å vente med å gjøre oppfinnelsen tilgjengelig for andre, muntlig eller skriftlig, til etter at NVH har tatt stilling til om rettighetene skal overtas og – hvis oppfinnelsen overtas – til søknad om patent er inngitt (jf. punkt 7 nedenfor). Manuskripter kan tilbys for publisering før patentsøknad er inngitt, når dette er godkjent på forhånd av NVH. Etter at patentsøknad er inngitt står arbeidstakeren fritt til å offentliggjøre oppfinnelsen, for eksempel som foredrag eller som del av faglitterær publikasjon. Nærmere bestemmelser er gitt under punkt 8 nedenfor.

# **6 NVHs RETT TIL ARBEIDSRESULTATER**

## **6.1 Hovedregel**

NVH har rett til å overta alle rettigheter (eiendomsretten) til arbeidsresultater som nevnt i punkt 5.1. For arbeidsresultater som omfattes av åndsverkloven, presiseres det at rettighetsovergangen omfatter også rett til å endre verket, og rett til videreoverdragelse, jfr. § 39 b. For slike arbeidsresultater presiseres videre at NVHs rettigheter omfatter utnyttelse ved bruk av relevant nåværende eller fremtidig teknologi, og i nåværende og fremtidige relevante medier. Rettighetene overtas ved rettidig erklæring etter punkt 7 nedenfor. Rettighetene anses for å ha gått over til NVH når slik erklæring er gitt.

## **6.2 Forskning**

Overtakelsen av rettigheter begrenser ikke arbeidstakerens eller andres rettigheter etter patentloven og åndsverkloven til å benytte arbeidsresultatene i videre forskning.

# **7 ERKLÆRING OM OVERTAKELSE OG ETTERFØLGENDE BISTAND**

Dersom NVH skal erverve rett til arbeidsresultater etter punkt 6.1 ovenfor, må skriftlig melding om overtakelse gis av NVH innen 4 (fire) måneder etter at melding etter punkt 5.2 er mottatt. Dersom NVH har bedt om ytterligere opplysninger som er nødvendige for å vurdere om arbeidsresultatet har potensial for næringsmessig utnyttelse, skal fristen regnes fra det tidspunkt da slike opplysninger ble gitt til NVH.

Hvis ikke annet er angitt i meldingen om overtakelse, omfatter rettighetsovertagelsen alle rettigheter som nevnt i punkt 6.1.

Dersom NVH har overtatt et arbeidsresultat, skal arbeidstakeren, dersom NVH ber om det, bekrefte overdragelsen skriftlig, samt i rimelig utstrekning yte bistand i forbindelse med patentering og næringsmessig utnyttelse. Dersom slik bistand går ut over det som er rimelig å forvente innenfor

arbeidstakerens ansettelsesforhold ved NVH, skal det inngås særskilt avtale om godtgjørelse for den bistand arbeidstakeren yter.

## **8 OFFENTLIGGJØRING AV ARBEIDSRESULTATENE MV.**

### **8.1 I 4-månedersperioden etter punkt 7**

Før 4 (fire) måneder er gått fra NVH mottok melding etter punkt 5 ovenfor, skal arbeidstakeren ikke uten skriftlig samtykke fra NVH gjøre en oppfinnelse tilgjengelig for andre. Det samme gjelder for andre arbeidsresultater, hvis hemmelighold er en betingelse for næringsmessig utnyttelse eller er avtalt med tredjepart.

NVH skal søke å gjøre den perioden hvor oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat ikke kan gjøres tilgjengelig for andre, kortest mulig, og skal så langt mulig tilstrebe å gi arbeidstaker melding om hvorvidt NVH overtar rettighetene til arbeidsresultatene før utløpet av firemånedersperioden etter punkt 7 ovenfor.

Vitenskapelig personale ved NVH har likevel rett til å publisere oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat dersom NVH ble varslet om det i meldingen om oppfinnelsen etter punkt 5, og tredjeparts rett ikke er til hinder. Dette omfatter f.eks. konfidensialitetsavtaler.

Dersom de nevnte vilkårene for publisering er oppfylt, har ikke NVH rett til å overta oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat etter punkt 6. Har arbeidstakeren ikke tatt skritt til publisering innen ett år etter varselet etter punkt 5.1, kan NVH likevel overta oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat.

En arbeidstaker som har forbeholdt seg retten til å publisere en oppfinnelse, kan ikke uten skriftlig samtykke fra NVH søke patent på oppfinnelsen.

### **8.2 Plikt til hemmelighold etter at NVH har overtatt rettighetene**

Arbeidstakeren skal ikke gjøre oppfinnelsen tilgjengelig for andre før patentsøknad er inngitt. Ved behov kan NVH kreve at oppfinnelsen holdes hemmelig en begrenset periode etter at patentsøknad er inngitt, dersom det er nødvendig for å oppnå tilfredsstillende patentrettslig vern. NVH skal søke å gjøre den perioden hvor oppfinnelsen må holdes hemmelig kortest mulig.

### **8.3 Adgang til å søke patent i 4 måneders perioden etter § 6**

Arbeidstakeren kan med samtykke fra NVH søke patent på oppfinnelsen i 4 måneders perioden etter punkt 7 dersom det er nødvendig for å sikre prioritet i forhold til andre søknader.

### **8.4 Andre handlinger som kan begrense NVHs rett til arbeidsresultatene**

Før 4 (fire) måneder er gått fra NVH mottok melding etter punkt 5, skal arbeidstakeren ikke uten skriftlig samtykke fra NVH foreta andre handlinger som kan forringe muligheten for næringsmessig utnyttelse, slik som å inngå avtaler med andre om utnyttelse av arbeidsresultatene. Punkt 8.1 annet ledd gjelder tilsvarende.

### **8.5 Offentliggjøring og utnyttelse dersom NVH ikke overtar retten til arbeidsresultatene**

Dersom NVH ikke innen utløpet av 4 måneders perioden etter punkt 7 ovenfor overtar rettighetene til arbeidsresultatene, står arbeidstakeren fritt til å offentliggjøre og på annen måte forføye over arbeidsresultatene, i den utstrekning dette ikke er i strid med forpliktelser overfor tredjepart, eller i strid med arbeidstakerens øvrige forpliktelser overfor NVH som arbeidsgiver. I slike tilfelle skal NVH ha rett til 1/3 av de nettoinntekter som direkte eller indirekte skapes gjennom næringsmessig utnyttelse av arbeidsresultatene.



## **8.6 Særregler for datamaskinprogrammer – "åpen kildekode"**

En arbeidstaker som har frembrakt et dataprogram, kan kreve at det bare skal lisensieres som "åpen kildekode", det vil si at kildekoden skal være åpent tilgjengelig og at bearbeidelser av datamaskinprogrammet som distribueres til andre, også skal være åpent tilgjengelig. Dersom datamaskinprogrammet omfatter en oppfinnelse, plikter likevel arbeidstakeren å holde kildekoden hemmelig etter reglene i punkt 8.1 og 8.2 ovenfor. Arbeidstakeren kan ikke kreve at lisensiering skal skje som "åpen kildekode" hvis det vil være i strid med tredjeparts rettigheter.

## **9 GODTGJØRING**

### **9.1 Arbeidstakerens krav på rimelig godtgjøring når NVH overtar rettighetene**

Arbeidstakeren har krav på rimelig godtgjøring som fastsettes i overensstemmelse med Retningslinjer for fordelingen av nettoinntekter/overskudd mellom oppfinner(e)/ forsker(e) og institusjon/forskningsmiljø ved Norges veterinærhøgskole" som er Vedlegg 1 til denne avtale.

### **9.2 Innsyn i betalingsgrunnlaget**

Arbeidstakeren har krav på innsyn i grunnlaget for beregningen av godtgjøringen.

### **9.3 Fordeling av godtgjøring ved arbeidsresultater som er blitt til i samarbeid**

Dersom et arbeidsresultat er frembrakt av flere, og arbeidsresultatet helt eller delvis er overtatt av NVH, skal de som har frembrakt arbeidsresultatet seg imellom avtale hvordan godtgjøringen skal fordeles og meddele dette til NVH. Dersom det ikke inngås slik avtale kan NVH deponere godtgjøringen i Norges Bank etter reglene i deponeringsloven av 17. februar 1939 nr. 2, inntil det er oppnådd enighet om fordelingen.

## **10 TILBAKEFØRING AV RETTIGHETER TIL ARBEIDSTAKEREN**

NVH kan tilbakeføre overtatte rettigheter til arbeidstakeren. Etter tilbakeføring står arbeidstakeren fritt til å utnytte arbeidsresultatene selv eller gjennom andre, i den utstrekning dette ikke er i strid med forpliktelser overfor tredjemann, eller i strid med arbeidstakerens øvrige forpliktelser overfor NVH som arbeidsgiver. I slike tilfelle skal NVH ha rett til 1/3 % av de nettoinntekter som direkte eller indirekte skapes gjennom næringsmessig utnyttelse av arbeidsresultatene.

## **11 LOVVALG OG TVISTELØSNING**

### **11.1 Lovvalg**

Denne avtale reguleres av norsk rett.

### **11.2 Tvisteløsning**

Twister mellom partene skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom partene ikke kommer til enighet, kan hver av partene bringe tvister som gjelder oppfinnelser inn for Meklingsnemnda for arbeidstakeroppfinnelser. Partene kan avtale at nemnda skal fungere som voldgiftsrett etter arbeidstakeroppfinnelseslovens 13.

For øvrig gjelder tvistelovens bestemmelser.

\* \* \*

Avtalen er utstedt i to - 2 - eksemplarer, hvor partene har mottatt hvert sitt.

Arbeidstakeren

Oslo, 2008

Norges veterinærhøgskole v/

Oslo, 2008

Vedlegg 1:

**Retningslinjer for fordelingen av nettoinntekter/overskudd mellom oppfinner(e)/ forsker(e) og institusjon/forskningsmiljø**

1. Når Norges veterinærhøgskole, i samsvar med arbeidstakeroppfinnelsesloven, krever utnyttelsesretten til en oppfinnelse overdratt til seg, har oppfinner krav på rimelig godtgjøring. Denne godtgjøringen regnes som en andel av de nettoinntekter/overskudd Norges veterinærhøgskole måtte få ved at oppfinnelsen utnyttes ervervsmessig. Før fordeling av andel skal Veterinærhøgskolens direkte utgifter til slik ervervsmessig utnyttelse, herunder patenterings- og kommersialiseringskostnader, trekkes fra nettoinntektene/overskuddet.
2. Når Norges veterinærhøgskoles direkte utgifter er dekket, deles nettoinntekten med 1/3 til institusjonen sentralt, 1/3 til institutt/forskningsmiljø og 1/3 til oppfinner(e)/forsker(e).
3. Hvis Norges veterinærhøgskole ikke krever utnyttelsesretten til en oppfinnelse overført til seg, eller tilbakefører utnyttelsesrettighetene til oppfinner, og oppfinner utnytter oppfinnelsen ervervsmessig, skal det inngås en avtale som gir Veterinærhøgskolen en tredjedel av nettoinntektene/overskuddet som fordeles med 1/6 til institusjonen sentralt og 1/6 til institutt/forskningsmiljø.
4. Oppfinner og institusjon kan i særskilte tilfelle inngå avtale om en annen fordeling av inntekter fra en oppfinnelse som utnyttes ervervsmessig.
5. I de tilfelle Norges veterinærhøgskole gjerne vil medvirke til at en oppfinnelse nyttiggjøres og hvor en oppfinner ansatt ved høgskolen ønsker, alene eller sammen med andre, å etablere egen virksomhet, vil Norges veterinærhøgskole kunne akseptere godtgjørelse på annen måte enn angitt ovenfor, herunder gjennom mottak av aksjer i virksomheten. Nærmere bestemmelser vedrørende dette punktet kan fastsettes i egne retningslinjer.

