

Intervjuguide

- Mitt navn er Christer Endregaard. 33 år. Gift med Kristine. Ett barn, Aksel på tre år. Vært i forsvaret siden 1999, Hæren. Befalskole, Krigsskole, utenlandstjeneste. Gikk LUPRO selv og var ferdig i mai i år.

Min problemstilling er;

Forsvarets Lederutviklingsprogram – Læring og egenutvikling eller et hyggelig avbrekk fra arbeidshverdagen i koselige omgivelser?

Undersøker hvordan deltakerne synes at de utvikler seg som følge av LUPRO og om de lærer noe. Når LUPRO målsettingene sine? Det er deltakerne sin subjektive oppfatning jeg er ute etter. Subjektive oppfatning av læring og om de gjør jobben sin bedre. Jeg måler ikke om de gjør jobben sin bedre bed hjelp av andre parametre, eller kolleger eller sjef.

Jeg kommer til å stille spørsmål som går på hvordan du opplevde programmet og hvilket utbytte du sitter igjen med.

- Jeg har valgt ut 2 personer som skal intervjues, du er en av de utvalgte få. Leveres 15.nov, du kan få oppgaven tilsendt hvis du ønsker.
- Tar opp intervjuet på iphone. Slettes 15.nov.
- Du forblir anonym.
- Spørsmålene er ikke utviklet på bakgrunn av at jeg kjenner deg og din rolle på LUPRO. Spørsmålene er ment å kunne stilles til alle som har gjennomført LUPRO, så altså samme spørsmål til de andre informantene, men spørsmålene kan utvikles på bakgrunn av svarene du gir.
- Du kan avbryte intervjuet når som helst hvis du ikke ønsker å fortsette.
- Intervjuet varer ca en og en halv time.

Faktaspørsmål:

1. Kan du si litt om hvem du er?
2. Kan du si litt om bakgrunnen din i Forsvaret?

Introduksjonsspørsmål:

1. Hvordan hørte du om LUPRO?
2. Hvorfor søkte du LUPRO?

Overgangsspørsmål:

3. Hva tenker du når du hører lederutvikling?
4. Hva forbinder du med personlig utvikling
5. Tror du mennesker kan forandre/utvikle adferd?

Nøkkelspørsmål

6. Opplevde du LUPRO som lærerikt?
På hvilken måte da?
7. Hva føler du at du sitter igjen med etter LUPRO?(kunnskaper, ferdigheter, holdninger)
8. Hva lærte du mest av på LUPRO?
Refleksjon, andre deltakere, forelesere, pensum, prøving og feiling i jobbsituasjon?
9. Hva vil du trekke fram som det viktigste eller beste med LUPRO ift det å utvikle seg som leder?
10. Ville du anbefalt LUPRO til andre som ønsker å utvikle seg som leder eller menneske?
Hvorfor?
11. Forsvaret har militære utdanninger som fokuserer på utvikling av menneskelige egenskaper sånn som befalskole og Krigsskole. Klarer LUPRO å gi en lærdom eller personlig utvikling utover dette?
På hvilken måte da?
12. Føler du at du har utviklet deg som person og leder etter LUPRO?
Hvordan da?
13. Er det noe du skulle ønske var annerledes på LUPRO ift ditt eget læringsutbytte?
14. Teorien om læring sier at gruppesammensetning kan ha en del å si for utbyttet til den enkelte.
Hva tenker du om måten gruppene på LUPRO ble etablert på og holdt ved like ift å etablere en god læringsarena?
15. Hva har gruppesammensetningen hatt å si for ditt utbytte?
Tror du at ditt utbytte hadde blitt annerledes(bedre eller dårligere) i en annen gruppe?
16. Var det forhold ved arbeidsplassen din som innvirket på ditt utbytte av LUPRO?
Støtte?
Oppfølging fra sjefen?
17. Har LUPRO påvirket din måte å kommunisere på?
I rollen som leder.
Ifølge prosesser.Hvordan reagerte dine kolleger på at du skulle på LUPRO for å bli en bedre leder?
18. Har LUPRO gjort noe med din trygghet som person og leder?

Selvinnsikt

19. På hvilken måte har LUPRO påvirket din selvinnsikt, både som person og leder?
gjort deg mer klar over på hva du står for som leder?
Hvordan har det skjedd?

Samarbeid

20. Har LUPRO gjort noe med måten du samarbeider med andre på?
Hvordan da?

Lederrollen

21. Har LUPRO påvirket måten du opptrer som leder på?
Er du blitt tryggere på egne beslutninger som leder?

Empati

22. Har LUPRO gjort noe med din bevissthet ift hvordan de rundt deg har det?

Refleksjon

23. Har LUPRO fått deg til å reflektere mer over egen adferd og lederstil?
24. Har du noe du ønsker å legge til?