

Kjære ansatte i Harstad kommune

Vi er to kvinner som studerer Master i ledelse ved UIT - Norges arktiske universitet. Den ene av oss er ansatt i Harstad brann- og redningstjeneste. Vi jobber nå med vår avsluttende masteroppgave, og har valgt å skrive om medarbeidersamtalen. Vi ønsker derfor å stille deg noen få spørsmål om det temaet.

Det er frivillig å delta, men vi håper at flest mulig tar seg tid til å svare på vår undersøkelse slik at vi får mulighet til å fullføre vårt prosjekt.

Vi har gjort spørsmålene korte og presise, slik at undersøkelsen kun tar noen få minutter å besvare. De fleste spørsmålene er utsagn som du skal ta stilling til på en skala fra 1-5, der 1 betyr «Helt enig» og 5 betyr «Helt uenig».

Alle som deltar er anonyme. Prosjektets sluttdato er satt til 1. juni 2018.

I masteroppgaven vil resultatene presenteres som tall og tabeller, men det vil ikke være mulig å knytte svarene til enkeltpersoner.

Undersøkelsen er meldt inn til Personvernombudet for forskning ved Norsk senter for forskningsdata (NSD).

Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, bes du ta kontakt med vår veileder, førsteamanuensis Baard Herman Borge ved UIT: baard.h.borge@uit.no.

På forhånd tusen takk for hjelpen!

Vennlig hilsen

Anita Eriksen og Siv Bratteng

1.1 Spørreskjema

Innledende spørsmål

1. Jeg har fag- eller personalansvar. Ja/ nei
2. Jeg er (Kjønn)
3. Min arbeidsgiver Harstad kommune, har i løpet av de siste 3 år gjennomført medarbeidersamtale med meg. Ja/ nei

Spørreskjema

Poenggivende spørsmål - svar 1-5

1. Medarbeidersamtalen gjør at jeg forstår at arbeidsoppgavene mine er nyttige for kommunen.
2. Medarbeidersamtalen forbedrer mine arbeidsprestasjoner.
3. Medarbeidersamtalen motiverer meg til å gjøre en god jobb.
4. Jeg opplever å bli hørt under medarbeidersamtalen.
5. Jeg har tillit til den leder jeg har samtalen med.
6. Jeg får positive tilbakemeldinger under medarbeidersamtalen.
7. Jeg er på forhånd kjent med hvilke tema som skal tas opp i medarbeidersamtalen.
8. Jeg opplever tilbakemeldingene under medarbeidersamtalen som rettferdige.
9. Tilbakemeldingene som gis under medarbeidersamtalen, samsvarer med mine egne opplevelser.
10. Leder oppleves som godt forberedt til medarbeidersamtalen.
11. Jeg er godt forberedt før en medarbeidersamtale.

Åpent spørsmål:

12 Hvordan opplever DU medarbeidersamtalen?

Skriv: