

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo

AVTALE

mellom

Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo

og

arbeidstaker ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo

om overtakelse av rettigheter til arbeidsresultater

INNHold

	Side
1 HOVEDREGLER.....	2
2 ARBEIDSTAKERE MED FLERE ARBEIDSGIVERE	2
3 FORHOLDET TIL LOVGIVNINGEN.....	3
4 FORPLIKTELSER ETTER ANDRE AVTALER	3
5 MELDEPLIKT	3
5.1 Hva meldeplikten omfatter	3
5.2 Hva meldingen skal inneholde	4
5.3 Unnlatt melding	4
5.4 Utsatt tilgjengeliggjøring.....	4
6 AHOs RETT TIL ARBEIDSRESULTATER.....	4
6.1 Hovedregel.....	4
6.2 Forskning	4
7 ERKLÆRING OM OVERTAKELSE OG ETTERFØLGENDE BISTAND.....	4
8 OFFENTLIGGJØRING AV ARBEIDSRESULTATENE MV.....	5
8.1 I 4-månedersperioden etter punkt 7	5
8.2 Plikt til hemmelighold etter at AHO har overtatt rettighetene.....	5
8.3 Adgang til å søke patent i 4 måneders perioden etter § 6.....	5
8.4 Andre handlinger som kan begrense AHOs rett til arbeidsresultatene.....	5
8.5 Offentliggjøring og utnyttelse dersom AHO ikke overtar retten til arbeidsresultatene	5
8.6 Særregler for datamaskinprogrammer – "åpen kildekode"	5
9 GODTGJØRING	6
9.1 Arbeidstakerens krav på rimelig godtgjøring når AHO overtar rettighetene	6
9.2 Innsyn i betalingsgrunnlaget	6
9.3 Fordeling av godtgjøring ved arbeidsresultater som er blitt til i samarbeid.....	6
10 TILBAKEFØRING AV RETTIGHETER TIL ARBEIDSTAKEREN.....	6
11 LOVVALG OG TVISTELØSNING	6
11.1 Lovvalg.....	6
11.2 Tvisteløsning.....	6

AVTALE

Denne avtale ("Avtalen") er inngått mellom:

- (1) Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo, ("AHO") og
- (2) Arbeidstaker ved Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo,

[Navn og fødselsnummer - 11 sifret] _____
("Arbeidstaker").

Avtalens bakgrunn og formål

AHOs styre har 04.11.2009 vedtatt en politikk for håndtering av immaterielle rettigheter ved AHO. Politikken omhandler blant annet håndtering av rettigheter til arbeidsresultater som har potensial til å kunne kommersialiseres, det vil si utnyttes næringsmessig. Bakgrunnen er at tilrettelegging for samfunnsmessig utnyttelse inngår som en del av AHO's samfunnsansvar etter Universitets- og høyskolelovens § 2 nr. 4.

Formålet med denne avtalen er å regulere overgangen av rettigheter til arbeidsresultater som er omfattet av arbeidstakeroppfinnelsesloven av 17. april 1970 nr. 21, åndsverkloven av 12. mai 1961 nr. 2 og kretsmønsterloven av 15. juni 1990 nr. 27, samt andre arbeidsresultater som er omfattet av AHOs rettighetspolitikk, og i denne forbindelse også sikre arbeidstakeren en rimelig godtgjøring for overføringen av rettighetene.

1 HOVEDREGLER

AHO har rett til arbeidsresultater som frembringes av arbeidstakeren, og arbeidstakeren har rett til godtgjørelse fra AHO, i samsvar med bestemmelsene i denne avtale. Hva som menes med arbeidsresultater er definert i pkt 5.1.

Avtalen gjelder bare arbeidsresultater som har sammenheng med arbeidstakerens ansettelsesforhold ved AHO.

Dersom et arbeidsresultat er fremkommet i samarbeid mellom flere, gjelder denne avtalen arbeidstakerens andel av arbeidsresultatet.

2 ARBEIDSTAKERE MED FLERE ARBEIDSGIVERE

For arbeidstakere som har flere arbeidsgivere gjelder denne avtale så langt den ikke kommer i konflikt med:

- (i) særskilt prosjektavtale inngått mellom AHO og arbeidstakeren, eller mellom AHO og institusjon/bedrift hvor arbeidstakeren er ansatt,
- (ii) rammeavtale inngått mellom AHO og institusjon/bedrift hvor arbeidstakeren er ansatt,
- (iii) arbeidstakerens arbeidsavtale med annen arbeidsgiver, forutsatt at AHO er gjort kjent med og har akseptert innholdet av denne avtalen.

Dersom arbeidstakeren har en annen hovedarbeidsgiver, gjelder denne avtalen bare for:

- (iv) arbeidsresultater som helt eller delvis er fremkommet i forbindelse med arbeid for AHO,
- (v) arbeidsresultater som er fremkommet i forbindelse med forsknings- eller samarbeidsprosjekt som AHO er deltaker i.

Selv om AHO er hovedarbeidsgiver, skal avtalen ikke gjelde for:

- (vi) arbeidsresultater som i sin helhet er fremkommet i forbindelse med arbeidstakerens bierverv eller selvstendige næringsvirksomhet, forutsatt at utviklingen av resultatene har foregått utenfor den ansattes arbeidstid og uten bruk av AHOs ressurser, og forutsatt at arbeidstakeren har meldt arbeids- eller oppdragsforholdet til AHO på reglementert måte.

3 FORHOLDET TIL LOVGIVNINGEN

Denne avtalen gjelder med forbehold for de ufravikelige rettigheter som følger av lovgivningen, se åndsverkloven § 3 om opphavsmannens ideelle rett og arbeidstakeropphinnelseslovens § 7 første ledd (arbeidstakerens krav på rimelig godtgjøring), § 9 (forføyning over en oppfinnelse som gjøres senere enn ett år etter tjenestens opphør) og § 10 (adgang til revisjon av fastsatt godtgjøring). Arbeidstakeropphinnelsesloven og annen lovgivning supplerer avtalen der avtalen ikke bestemmer annet enn det som følger av loven.

4 FORPLIKTELSER ETTER ANDRE AVTALER

Dersom AHO, direkte eller ved en enhet, har inngått avtaler med tredjepart om forskningssamarbeid eller forskningsfinansiering, herunder om bidrags- eller oppdragsforskning, skal arbeidstakeren overholde de bestemmelser som der er avtalt om rettigheter til arbeidsresultater, og bidra til at AHO kan oppfylle sine forpliktelser overfor tredjepart. AHO har, direkte eller ved en enhet, ansvar for å skriftlig informere arbeidstakeren om relevante bestemmelser.

5 MELDEPLIKT

5.1 Hva meldeplikten omfatter

Arbeidstakeren plikter uten unødig opphold å gi melding til AHO når han eller hun har frembrakt, alene eller i samarbeid med andre, et arbeidsresultat (heretter kalt "arbeidsresultater") som faller under en av de følgende kategorier:

- (i) Patenterbare og ikke-patenterbare oppfinnelser,
- (ii) Annen teknologi som har potensial for næringsmessig utnyttelse, f.eks. praktiske løsninger, tekniske prinsipper og knowhow, vitenskapelig og merkantil informasjon og forretningskonsepter.
- (iii) Databaser og "kataloger" som er beskyttet etter åndsverkloven § 43 med tilhørende dokumentasjon, som har potensial for næringsmessig utnyttelse,
- (iv) Dataprogrammer med tilhørende dokumentasjon og kildekode som har potensial for næringsmessig utnyttelse,
- (v) Plantesorter som er beskyttet etter planteforedlerloven av 12. mars 1993, nr. 32 som har potensial for næringsmessig utnyttelse,
- (vi) Kretsmønstre for integrerte kretser som er beskyttet etter kretsmønsterloven av 15. juni 1990 som har potensial for næringsmessig utnyttelse,
- (vii) Fysiske gjenstander av organisk, uorganisk eller biologisk materiale, herunder substanser, organismer og avlinger, samt materialer, som er et resultat av AHOs investeringer og som har potensial for næringsmessig utnyttelse. AHOs investeringer omfatter blant annet bruk av AHOs ressurser og at gjenstandene er blitt til ved virksomhet ved AHO.

Dersom arbeidstakeren er i tvil om et arbeidsresultat har potensial for næringsmessig utnyttelse, skal han eller hun forelegge spørsmålet for AHO.

Forlagsmessig utgivelse regnes ikke som næringsmessig utnyttelse i forhold til bestemmelsene over.

5.2 Hva meldingen skal inneholde

Meldingen skal gis på særskilt skjema som finnes på www.aho.no/internt og inneholde alle opplysninger som det der bes om. Dersom det er nødvendig for å vurdere om et arbeidsresultat har potensial for næringsmessig utnyttelse, kan AHO be om ytterligere opplysninger.

5.3 Unnlatt melding

Dersom arbeidstakeren forsømmer sin plikt til å gi melding om arbeidsresultat til AHO og i stedet utnytter arbeidsresultatet selv eller gjennom andre, skal AHO ha rett til 2/3 av de netto inntekter som direkte eller indirekte skapes gjennom næringsmessig utnyttelse av arbeidsresultatet.

5.4 Utsatt tilgjengeliggjøring

Oppfinnelser kan bare patenteres dersom patentsøknad er inngitt før oppfinnelsen gjøres tilgjengelig for andre. Arbeidstakeren forplikter seg derfor, med forbehold for retten til publisering (jf punkt 8.1, tredje ledd) til å vente med å gjøre oppfinnelsen tilgjengelig for andre, muntlig eller skriftlig, til etter at AHO har tatt stilling til om rettighetene skal overtas og – hvis oppfinnelsen overtas – til søknad om patent er inngitt (jf. punkt 7 nedenfor). Manuskripter kan tilbys for publisering før patentsøknad er inngitt, når dette er godkjent på forhånd av AHO. Etter at patentsøknad er inngitt står arbeidstakeren fritt til å offentliggjøre oppfinnelsen, for eksempel som foredrag eller som del av faglitterær publikasjon. Nærmere bestemmelser er gitt under punkt 8 nedenfor.

6 AHOs RETT TIL ARBEIDSRESULTATER

6.1 Hovedregel

AHO har rett til å overta alle rettigheter (eiendomsretten) til arbeidsresultater som nevnt i punkt 5.1. For arbeidsresultater som omfattes av åndsverkloven, presiseres det at rettighetsovergangen omfatter også rett til å endre verket, og rett til videre overdragelse, jfr. § 39 b. For slike arbeidsresultater presiseres videre at AHOs rettigheter omfatter utnyttelse ved bruk av relevant nåværende eller fremtidig teknologi, og i nåværende og fremtidige relevante medier. Rettighetene overtas ved rettidig erklæring etter punkt 7 nedenfor. Rettighetene anses for å ha gått over til AHO når slik erklæring er gitt.

6.2 Forskning

Overtakelsen av rettigheter begrenser ikke arbeidstakerens eller andres rettigheter etter patentloven og åndsverkloven til å benytte arbeidsresultatene i videre forskning.

7 ERKLÆRING OM OVERTAKELSE OG ETTERFØLGENDE BISTAND

Dersom AHO skal erverve rett til arbeidsresultater etter punkt 6.1 ovenfor, må skriftlig melding om overtakelse gis av AHO innen 4 (fire) måneder etter at melding etter punkt 5.2 er mottatt. Dersom AHO har bedt om ytterligere opplysninger som er nødvendige for å vurdere om arbeidsresultatet har potensial for næringsmessig utnyttelse, skal fristen regnes fra det tidspunkt da slike opplysninger ble gitt til AHO.

Hvis ikke annet er angitt i meldingen om overtakelse, omfatter rettighetsovertagelsen alle rettigheter som nevnt i punkt 6.1.

Dersom AHO har overtatt et arbeidsresultat, skal arbeidstakeren, dersom AHO ber om det, bekrefte overdragelsen skriftlig, samt i rimelig utstrekning yte bistand i forbindelse med patentering og næringsmessig utnyttelse. Dersom slik bistand går ut over det som er rimelig å forvente innenfor arbeidstakerens ansettelsesforhold ved AHO, skal det inngås særskilt avtale om godtgjørelse for den bistand arbeidstakeren yter.

8 OFFENTLIGGJØRING AV ARBEIDSRESULTATENE MV.

8.1 I 4-månedersperioden etter punkt 7

Før 4 (fire) måneder er gått fra AHO mottok melding etter punkt 5 ovenfor, skal arbeidstakeren ikke uten skriftlig samtykke fra AHO gjøre en oppfinnelse tilgjengelig for andre. Det samme gjelder for andre arbeidsresultater, hvis hemmelighold er en betingelse for næringsmessig utnyttelse eller er avtalt med tredjepart.

AHO skal søke å gjøre den perioden hvor oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat ikke kan gjøres tilgjengelig for andre kortest mulig, og skal så langt mulig tilstrebe å gi arbeidstaker melding om hvorvidt AHO overtar rettighetene til arbeidsresultatene før utløpet av firemåneders perioden etter punkt 70 ovenfor.

Lærere og vitenskapelig personale ved AHO har likevel rett til å publisere oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat dersom AHO ble varslet om det i meldingen om oppfinnelsen etter punkt 5, og tredjeparts rett ikke er til hinder. Dette omfatter f.eks. konfidensialitetsavtaler.

Dersom de nevnte vilkårene for publisering er oppfylt, har ikke AHO rett til å overta oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat etter punkt 6. Har arbeidstakeren ikke tatt skritt til publisering innen ett år etter varselet etter punkt 5.1, kan AHO likevel overta oppfinnelsen eller annet arbeidsresultat.

En arbeidstaker som har forbeholdt seg retten til å publisere en oppfinnelse, kan ikke uten skriftlig samtykke fra AHO søke patent på oppfinnelsen.

8.2 Plikt til hemmelighold etter at AHO har overtatt rettighetene

Arbeidstakeren skal ikke gjøre oppfinnelsen tilgjengelig for andre før patentsøknad er inngitt. Ved behov kan AHO kreve at oppfinnelsen holdes hemmelig en begrenset periode etter at patentsøknad er inngitt, dersom det er nødvendig for å oppnå tilfredsstillende patentrettslig vern. AHO skal søke å gjøre den perioden hvor oppfinnelsen må holdes hemmelig kortest mulig.

8.3 Adgang til å søke patent i 4 måneders perioden etter § 6

Arbeidstakeren kan med samtykke fra AHO søke patent på oppfinnelsen i 4 måneders perioden etter punkt 7 dersom det er nødvendig for å sikre prioritet i forhold til andre søknader.

8.4 Andre handlinger som kan begrense AHOs rett til arbeidsresultatene

Før 4 (fire) måneder er gått fra AHO mottok melding etter punkt 5, skal arbeidstakeren ikke uten skriftlig samtykke fra AHO foreta andre handlinger som kan forringe muligheten for næringsmessig utnyttelse, slik som å inngå avtaler med andre om utnyttelse av arbeidsresultatene. Punkt 8.1 annet ledd gjelder tilsvarende.

8.5 Offentliggjøring og utnyttelse dersom AHO ikke overtar retten til arbeidsresultatene

Dersom AHO ikke innen utløpet av 4 måneders perioden etter punkt 70 ovenfor overtar rettighetene til arbeidsresultatene, står arbeidstakeren fritt til å offentliggjøre og på annen måte forføyde over arbeidsresultatene, i den utstrekning dette ikke er i strid med forpliktelser overfor tredjepart, eller i strid med arbeidstakerens øvrige forpliktelser overfor AHO som arbeidsgiver. I slike tilfelle skal AHO ha rett til 15 % av de nettoinntekter som direkte eller indirekte skapes gjennom næringsmessig utnyttelse av arbeidsresultatene.

8.6 Særregler for datamaskinprogrammer – "åpen kildekode"

En arbeidstaker som har frembrakt et dataprogram, kan kreve at det bare skal lisensieres som "åpen kildekode", det vil si at kildekode skal være åpent tilgjengelig og at bearbejdelser av datamaskinprogrammet som distribueres til andre, også skal være åpent tilgjengelig. Dersom datamaskinprogrammet omfatter en oppfinnelse, plikter likevel arbeidstakeren å holde kildekode hemmelig etter reglene i punkt 8.1 og 8.2 ovenfor. Arbeidstakeren kan ikke kreve at lisensiering skal skje som "åpen kildekode" hvis det vil være i strid med tredjeparts rettigheter.

9 GODTGJØRING

9.1 Arbeidstakerens krav på rimelig godtgjøring når AHO overtar rettighetene

Arbeidstakeren har krav på rimelig godtgjøring som fastsettes i overensstemmelse med AHOs politikk for håndtering av immaterielle rettigheter, seksjon 9.1.

9.2 Innsyn i betalingsgrunnlaget

Arbeidstakeren har krav på innsyn i grunnlaget for beregningen av godtgjøringen.

9.3 Fordeling av godtgjøring ved arbeidsresultater som er blitt til i samarbeid

Dersom et arbeidsresultat er frembrakt av flere, og arbeidsresultatet helt eller delvis er overtatt av AHO, skal de som har frembrakt arbeidsresultatet seg imellom avtale hvordan godtgjøringen skal fordeles og meddele dette til AHO. Dersom det ikke inngås slik avtale kan AHO deponere godtgjøringen i Norges Bank etter reglene i deponeringsloven av 17. februar 1939 nr. 2, inntil det er oppnådd enighet om fordelingen.

10 TILBAKEFØRING AV RETTIGHETER TIL ARBEIDSTAKEREN

AHO kan tilbakeføre overtatte rettigheter til arbeidstakeren. Etter tilbakeføring står arbeidstakeren fritt til å utnytte arbeidsresultatene selv eller gjennom andre, i den utstrekning dette ikke er i strid med forpliktelser overfor tredjemann, eller i strid med arbeidstakerens øvrige forpliktelser overfor AHO som arbeidsgiver. I slike tilfelle skal AHO ha rett til 15 % av de nettoinntekter som direkte eller indirekte skapes gjennom næringsmessig utnyttelse av arbeidsresultatene.

11 LOVVALG OG TVISTELØSNING

11.1 Lovvalg

Denne avtale reguleres av norsk rett.

11.2 Tvisteløsning

Twister mellom partene skal søkes løst gjennom forhandlinger. Dersom partene ikke kommer til enighet, kan hver av partene bringe tvister som gjelder oppfinnelser inn for Meklingsnemnda for arbeidstakeroppfinnelser. Partene kan avtale at nemnda skal fungere som voldgiftsrett etter arbeidstakeroppfinnelserlovens 13.

For øvrig gjelder tvistelovens bestemmelser.

Avtalen er utstedt i to - 2 - eksemplarer, hvor partene har mottatt hvert sitt.

Sted, dato, underskrift arbeidstager

Sted, dato, underskrift arbeidsgiver



Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
The Oslo School of Architecture and Design

Rettighetspolitikk for AHO- generelle retningslinjer

Norges universiteter har som oppgave å drive forskning, undervisning og formidling til gagn for samfunnet. Universitetene skal sikre samfunnet fri og åpen tilgang til universitetets resultater. Som en del av sitt samfunnsansvar skal universitetene bidra aktivt til at samfunnet kan nyttiggjøre seg resultatene av universitetenes virksomhet, herunder næringsmessig utnyttelse. Samvirket med samfunnet forutsetter ryddig og profesjonell oppreden som grunnlag for gjensidig tillit.

Resultater som er skapt eller blitt til ved universitetene eller frembrakt helt eller delvis med universitetenes ressurser, er universitetets eiendom, så langt dette ikke er eller vil komme i konflikt med andres rettigheter. Universitetene skal sikre at resultatene blir utnyttet til beste for samfunnet.

På denne bakgrunn gjøres følgende retningslinjer gjeldende for AHO:

Hvem og hva omfattes av retningslinjene

Retningslinjene gjelder for tilsattes arbeidsresultater av enhver art uavhengig av om disse kan utnyttes næringsmessig eller ikke. Retningslinjene gjelder også for studenter og selvstendige oppdragstakere så langt de passer.

Alle kategorier arbeidsresultater er omfattet av disse retningslinjene, herunder, men ikke begrenset til:

- patenterbare oppfinnelser,
- ikke-patenterbar teknologi (ikke-patenterbare oppfinnelser og andre løsninger og prinsipper, knowhow, inkludert bedriftshemmeligheter, teknisk vitenskapelig og merkantil informasjon og forretningskonsepter),
- databaser,
- dataprogrammer,
- algoritmer,
- ethvert materielt produkt (organisk, uorganisk og biologisk materiale), herunder substanser, organismer og avlinger, samt materialer – heretter betegnet fysiske gjenstander,
- arbeidsresultater som kan danne grunnlag for varemerke- og designregistrering,
- faglitterære publikasjoner og annet forsknings- og undervisningsmateriale som er et resultat av den tilsattes arbeid ved AHO eller av en nærmere angitt oppgave den tilsatte er pålagt i tjenesten

Det er innført meldeplikt for alle resultater som kan ha næringsmessig potensial.

Eiendomsrett

Alle rettigheter til resultater som AHO eier forblir som hovedregel ved AHO. AHO kan i intet tilfelle gi avkall på sin rett til utnyttelse av resultatene til undervisnings- og forskningsformål.

AHO vil etter avtale kunne gi en tredjepart lisens til utnyttelse av universitetenes resultater, herunder næringsmessig utnyttelse, innenfor den enkelte tredjeparts nærings- og virksomhetsområde. Lisensavtalen skal inneholde bestemmelser om tredjeparts plikt til aktiv utnyttelse av lisensen.

I enkelttilfelle kan rettigheter til utnyttelse av resultater overdras til tredjepart på kommersielle vilkår, betinget av at AHO samtidig beholder sin rett til utnyttelse av resultatene til undervisnings- og forskningsformål og til næringsmessig utnyttelse utenfor den enkelte bedrifts nærings- og virksomhetsområde.

Publisering

AHO vil beskytte og ivareta de vitenskapelige tilsattes sedvanemessige og lovmessige adgang til selv å avgjøre om, og på hvilken måte, et vitenskapelig verk skal offentliggjøres. Det kan avtales en kortvarig utsettelse av publisering for å gi anledning til rettighetssikring.

Partenes rolle i kommersialiseringsprosessen

AHO ønsker å legge til rette for, og gi incentiver til, at de tilsatte kan delta i videreutviklingen av de resultater som AHO har overtatt for næringsmessig utnyttelse. Det legges her til grunn at AHO primært ønsker å bidra til at resultater som er fremkommet ved AHO blir tatt i bruk, og at eventuelle inntekter normalt kun unntaksvis vil gi grunnlag for profit til AHO.

Fordeling av nettoinntekter ved kommersialisering

Generelt skal en ta sikte på at tilsatte som utgangspunkt tildeles 1/3 av eventuelle nettoinntekter knyttet til kommersialisering av et resultat.

Tilfelle der resultater ikke meldes inn av tilsatte

I tilfelle der resultater ikke på reglementert vis meldes av tilsatte til AHO, og resultatet deretter søkes kommersialisert uten AHOs medvirking, har AHO rett til en andel av fremtidig nettoinntekt av det kommersialiserte resultatet.

Tilfelle der AHO ikke velger å kommersialisere et resultat

I tilfelle der resultatet på reglementert vis er meldt inn av tilsatte, men AHO ikke ønsker å kommersialisere dette, har AHO rett til en andel av fremtidige nettoinntekter av tilsattes egen kommersialisering. Beløpet er kompensasjon for tilsattes bruk av offentlige ressurser til frembringelsen av resultatet.

Tilsatte med flere arbeidsgivere

Det grunnleggende prinsipp er at økonomisk ansvar, og rettigheter til gevinst, tilfaller den arbeidsgiver hvor arbeidsforholdet innebærer forskning. Hvis begge arbeidsforhold innebærer forskning må partene bli enige om fordelingen.

Interessekonflikter

En viser til *Etiske retningslinjer for statstjenesten*, fastsatt 7. september 2005, hvor det i pkt 4.2 fremgår at statsansatte ikke kan medvirke til illojal konkurranse med den statlige virksomhet hvor vedkommende er ansatt.

Statsansatte kan ikke ta arbeid eller drive ervervsvirksomhet som gjør at vedkommende kan bli inhabil i mer enn sporadiske tilfelle, eller komme i lojalitetskonflikt med den offentlige virksomhet hvor vedkommende er ansatt. Tvilstilfelle bør tas opp med arbeidsgiver i forkant for å unngå vanskeligheter for den ansatte eller arbeidsgiver og for å ivareta den alminnelige tillit til statstjenesten.

Det vises her forøvrig *Avtale om ekstraervert ved AHO*, jfr *Kvalitetshåndboken 05 Personal*.

Henvisninger:

- Etiske retningslinjer for statstjenesten (pdf)
- Kvalitetssystemet - 05 - Avtale om ekstraervert ved AHO (pdf)
- Kvalitetssystemet - 05 - Melding om oppfinnelse gjort av personer ansatt ved/tilknyttet AHO
- Kvalitetssystemet - 05 - Avtale om overtakelse av rettigheter til arbeidsresultater (pdf)

-
- Godkjent av: AHOs styre
 - Avdeling: Administrasjon
 - Ansvarlig: Direktør
 - Opprettet: 04.11.2009
 - Oppdatert:
 - Versjon: 1

AHO Menningstun 29-0175 Oslo / Pb: 6768 St. Olavs plass 0130 Oslo / Tlf: 22 69 70 00 / Faks: 22 99 71 60 / Orgnr: 971 526 376 / E-post: /

Kontaktpostmottak@aho.no